

Lozan Anketi (dođrulanmıř) – Psikolojik Güvenlik – Uzun Form

15 maddeden oluşan tam sürüm: 12 ölçek sorusu (1–99), güvenlik çapası, tetikleyici tema ve bir yansıtma sorusu. Akış: Bölüm 1 → Güvenlik Çapası → Tetikleyici Tema → Bölüm 2.

Elle doldurulacak kağıt sürüm. Lütfen anonim doldurun ve tüm alanları eksiksiz tamamlayın.

bilgi: Lu-PS (tam sürüm), ekip düzeyinde farklı, sağlam bir psikolojik güvenlik değerlendirmesi gerektiren araştırma projeleri ve organizasyonel teşhis uygulamaları için özellikle uygundur.

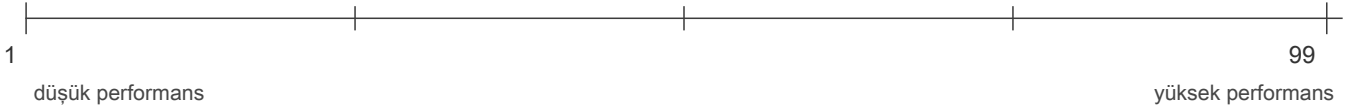
Psikolojik güvenliğe ilişkin Lucerne anketi (doğrulandı) - Bölüm 1

Lütfen toplam 15 sorudan 1-4 arası soruları 1-99 ölçeğinde anonim olarak yanıtlayın

1. İşbirliğinde potansiyelinizi ne kadar iyi kullanıyorsunuz?

bilgi: Bu ekibin ortalama performansını anonim olarak tahmin edin.

Yanıt (sayı 1–99):



2. SOSYAL DUYARLILIK: Takımdaki herkes, karşısındakine güven veren şeyleri ve tetikleyici konuların ne olabileceğini algılamaya istekli ve yeteneklidir.

bilgi: Ekip içinde nelerin bizi desteklediğini, nelerin bize güvenlik sağladığıını, hangi davranış ve konuların karşımızdaki kişide gerginliğe yol açabileceğini birbirimizden biliyoruz.

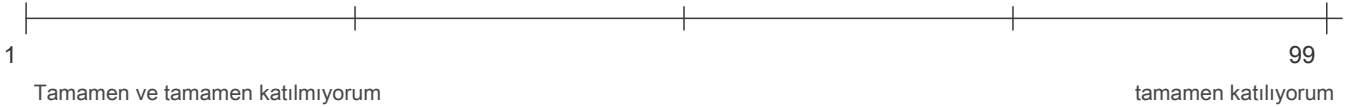
Yanıt (sayı 1–99):



3. Eřit konuşma payları: Takımdaki herkes yaklaşık olarak aynı sıklıkta ve detayda söz almayı bekleyebilir.

bilgi: Dikkat ediyoruz; Toplantılarda herkesi yanınıza almak ve herkese yer açmak.

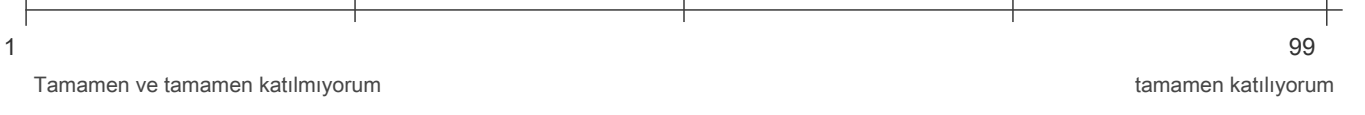
Yanıt (sayı 1–99):



4. VOICE: Tüm takım üyelerinin açık ve korkusuz bir şekilde katkıda bulunabileceği güven dolu bir atmosferde birlikte çalışıyoruz.

bilgi: Ekibimizde birbirimize güveniyoruz. Yargılanma veya dışlanma korkusu olmadan öneri ve fikirlere katkıda bulunabilir ve endişelerimizi dile getirebiliriz.

Yanıt (sayı 1–99):



Bu takımın lideri sen misin?

bilgi: Yönetici = bu ekibin resmi veya gayri resmi yönetim sorumluluğu.

EVET

HAYIR

Antrenör modu – Kendime oy vermiyorum

Güvenlik çapası

Ekipteki GÜVENLİK ÇAPAN en iyi nasıl tanımlanır?

Güvenlik çapan, ekibindeki güvenlik hissini güçlendiren olumlu uç noktadır – örn. sakinlik, güven veya açıklık.

Bilgi: Çapamızı bilinçli olarak tanıyıp besleyerek, belirsiz veya çatışmalı durumlarda bile sakin ve özgüvenli kalabileceğimiz sağlam bir temel oluştururuz.

Anında karar ver – terimi daha sonra düzeltebilirsin.

Bir terim işaretleyin (yalnızca bir seçenek):

- | | |
|---------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> özerklik | <input type="checkbox"/> tutku |
| <input type="checkbox"/> baskınlık | <input type="checkbox"/> sadakat |
| <input type="checkbox"/> verimlilik | <input type="checkbox"/> cesaret |
| <input type="checkbox"/> hırs | <input type="checkbox"/> sürdürülebilirlik |
| <input type="checkbox"/> benzersizlik | <input type="checkbox"/> merak |
| <input type="checkbox"/> başarı | <input type="checkbox"/> açıklık |
| <input type="checkbox"/> esneklik | <input type="checkbox"/> güvenlik |
| <input type="checkbox"/> arkadaşlık | <input type="checkbox"/> anlamlılık |
| <input type="checkbox"/> sakinlik | <input type="checkbox"/> dayanışma |
| <input type="checkbox"/> adalet | <input type="checkbox"/> özen |
| <input type="checkbox"/> sosyallik | <input type="checkbox"/> keyif |
| <input type="checkbox"/> eşitlik | <input type="checkbox"/> aşinalık |
| <input type="checkbox"/> cömertlik | <input type="checkbox"/> onur |
| <input type="checkbox"/> mizah | <input type="checkbox"/> güvenilirlik |
| <input type="checkbox"/> hayalgücü | |

Kendi teriminiz:

Güvenlik çapanı ekipte nasıl tanıyorsun (en az 5 kelime)?

Tetikleyici konu

Takımdaki TETİK TEMAnızı en iyi ne tanımlar?

Tetikleyici konu, güvenlik bağlantınızın olumsuz karşı noktasıdır. Takımda sizi neyin olumsuz etkilediğini veya korku hissine katkıda bulunabileceğini açıklar.

bilgi: Tetikleyici konu, güvenlik bağlantınızın olumsuz karşı noktasıdır. Takımda sizi neyin olumsuz etkilediğini veya korku hissine katkıda bulunabileceğini açıklar.

Anında karar ver – terimi daha sonra düzeltebilirsin.

Bir terim işaretleyin (yalnızca bir seçenek):

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> bağımlılık | <input type="checkbox"/> ilgisizlik |
| <input type="checkbox"/> boyuneğme | <input type="checkbox"/> sadakatsizlik |
| <input type="checkbox"/> performansdüşüklüğü | <input type="checkbox"/> korku |
| <input type="checkbox"/> aylaklık | <input type="checkbox"/> özensizlik |
| <input type="checkbox"/> uyumculuk | <input type="checkbox"/> kayıtsızlık |
| <input type="checkbox"/> başarısızlık | <input type="checkbox"/> haklılıkaslama |
| <input type="checkbox"/> katılık | <input type="checkbox"/> risk |
| <input type="checkbox"/> düşmanlık | <input type="checkbox"/> anlamsızlık |
| <input type="checkbox"/> huzursuzluk | <input type="checkbox"/> bencillik |
| <input type="checkbox"/> keyflik | <input type="checkbox"/> dikkatsizlik |
| <input type="checkbox"/> gerginlik | <input type="checkbox"/> yasak |
| <input type="checkbox"/> hiyerarşi | <input type="checkbox"/> mesafe |
| <input type="checkbox"/> haset | <input type="checkbox"/> onursuzluk |
| <input type="checkbox"/> keder | <input type="checkbox"/> güvenilmezlik |
| <input type="checkbox"/> yaratıcılıkyoksunluğu | |

Kendi teriminiz:

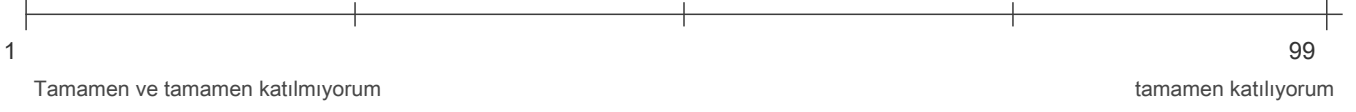
Ekipteki tetikleyici konunuzu nasıl tanırsınız (en az 5 kelime)?

<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

9. Hatalara, tek tek takım üyelerini suçlayarak nadiren tepki verilir.

bilgi: Ekibimizden biri hata yaparsa yargılanmayacak, ifşa edilmeyecek veya kötü muamele görmeyecektir. Öğrenme fırsatını profesyonelce ele alır, sebebini bulmaya çalışır ve hatadan ders almayı sağlarız.

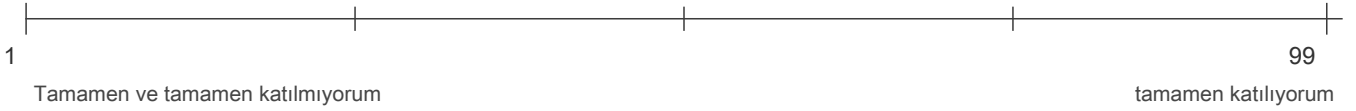
Yanıt (sayı 1–99):



10. Takımdaki diğerlerinden yardım istemekte zorlanmıyorum.

bilgi: Ekibimizde birbirimize destek olmak, yardım istemek doğal ve kolaydır.

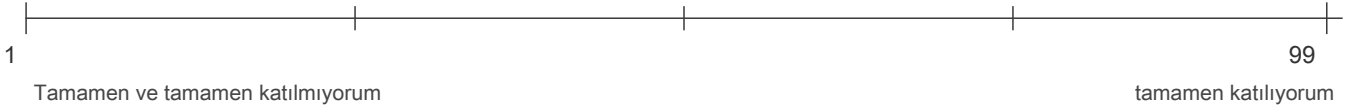
Yanıt (sayı 1–99):



11. İÇ GÜVENLİK: Bu takımda kendimi güvende hissediyorum.

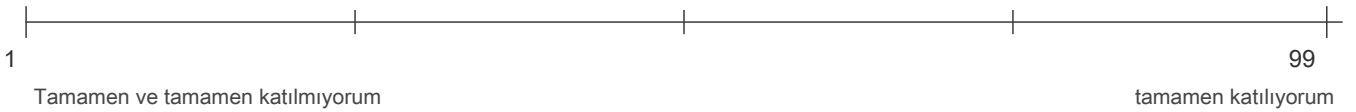
bilgi: Bu takımda stres altında bile sakin kalmayı, duygularımı düzenlemeyi ve başkalarıyla ilişkileri sürdürmeyi başarıyorum.

Yanıt (sayı 1–99):



12. Ekibimizde psikolojik güvenliğe etkili ve olumlu bir katkı sağlamaya çalışıyorum.

Yanıt (sayı 1–99):



Daha fazla psikolojik güvenliğe katkıda bulunmak için yarından itibaren - ek kaynak veya izin olmadan - ne yapabilirsiniz?

bilgi: Dramadan uzak ekip çalışmasının biraz daha başarılı olabilmesi için hangi çarkı biraz doğru yöne çevirebilirsiniz?

(kelimeler (en azından): 10)
